

**Assemblea
General 2025**
Extraordinària

**Assemblea
General 2025**
Extraordinària

**2025eko Batzar
Nagusi**
Berezia

**Assemblea
Xeral 2025**
Extraordinària

Acta Assemblea General Extraordinària 2025

Data: 1/2/2025

Hora d'inici: 10.00 h en segona convocatòria

Hora de finalització: 12:51 h.

Lloc: Al domicili social, on es troba la Presidenta, mitjançant videoconferència, de conformitat amb l'article 39 dels Estatuts socials de Som Energia, SCCL i l'article 46.3 de la Llei de Cooperatives de Catalunya. Es pot seguir des de qualsevol dispositiu amb connexió a internet a través de la web corporativa www.somenergia.coop mitjançant els mecanismes corresponents de verificació d'identitat demanats a les persones sòcies assistents (usuari i contrasenya) d'accés a la plataforma virtual on s'ha dut a terme l'Assemblea, a l'empara de la normativa indicada. Tota la documentació associada a l'ordre del dia ha estat posada a disposició de les persones sòcies des de la convocatòria de l'assemblea general a la web corporativa www.somenergia.coop i se'ls hi va fer arribar per correu electrònic.

Llistat d'assistència: 601 persones sòcies assistents i representades, Vegeu el llistat d'assistència a l'annex.

Ordre del dia:

1. *Elecció de les persones interventores de l'acta.*
2. *Benvinguda*
3. *Revocació del nomenament de la interventora de comptes, Sofia Kukulka Luque [VOT]*
4. *Eliminació de la figura de la sòcia de treball i modificacions estatutàries que es deriven d'aquesta eliminació (arts. 5, 7, 25 i 33 dels Estatuts) [VOT]*
5. *(Si s'aprova la revocació) Presentació de les persones candidates i renovació de càrrec a la Intervenció de Comptes. [VOT] [candidatures]*
6. *Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acord adoptats [VOTACIÓ]*

1. Elecció de les persones interventores de l'acta

La Presidenta demana dues persones voluntàries com a interventores de l'acta de l'Assemblea. S'escullen les següents sòcies: Mònica Nuell Turon i Bernat Sanjuan Soler.

2. Benvinguda

Presideix aquesta Assemblea General Extraordinària Aina Barceló Cuerda, que la declara inaugurada i dona la benvinguda a tota la base societària. Exerceix de Secretària de l'Assemblea Carolina Coll Marquès.

La Presidenta dona la benvinguda a totes les persones participants, i admet totes les sol·licituds de representació de vot sol·licitades per escrit i que s'indiquen a continuació:

Nom de la persona sòcia	Representant
<i>Dades eliminades per protecció</i>	

Els dubtes que tinguin les persones sòcies poden fer-se arribar a través de la web participa.com

La Presidenta explica els horaris de la jornada.

Tota la documentació posada a disposició de les persones sòcies ha estat disponible des de la convocatòria de l'assemblea general a la web (<https://assembleaextra25.somenergia.coop/>)

3. Revocació del nomenament de la interventora de comptes, Sofia Kukulka Luque.

El vocal del Consell Rector Marc Falguera exposa que Sofia Kukulka Luque ha presentat davant el Consell Rector renúncia per causes justificades al seu càrrec com a interventora de comptes.

D'acord amb els articles 36.a dels Estatuts i l'art. 43.2.b de la Llei de Cooperatives de Catalunya, és l'Assemblea General qui ha de revocar aquest nomenament per causes justificades, motiu pel qual es presenta aquesta decisió a l'Assemblea. Si s'aprova, es votarà en aquesta mateixa Assemblea General el nomenament d'una altra persona per a ocupar el càrrec d'interventora de comptes.

Aquesta pregunta exigeix majoria simple per a la seva aprovació.

4. Eliminació de la figura de la sòcia de treball i modificacions estatutàries que es deriven d'aquesta eliminació (arts. 5, 7, 25 i 33 dels Estatuts)

El vocal del Consell Rector, Jaume Josa, comença per explicar el motiu d'aquesta votació. Aquesta figura de la sòcia de treball es recull als Estatuts des de l'Assemblea de constitució el 2010. Es va incloure la figura, però no es va desenvolupar.

D'altra banda, existeix un requeriment del Registre de Cooperatives de l'any 2017 on es demana que es desenvolupin en els Estatuts les característiques bàsiques d'aquesta figura o, en cas de no voler desenvolupar-la, que s'elimini dels Estatuts.

A l'Assemblea General de 2024 es va voler donar resposta a la qüestió a través de la pregunta següent: "Aproves el desenvolupament de la figura de la sòcia de treball amb aquestes característiques essencials?". Aquesta pregunta va donar lloc a un resultat ambigu i difícilment executable: 556 vots a favor, 276 en contra i 99 abstencions. Aquests vots a favor no arribaven a la majoria reforçada de dos terços necessària per a modificar els Estatuts amb el desenvolupament de la figura, però tampoc es podia eliminar ja que els vots en contra tampoc arribaven a la majoria reforçada de dos terços necessària per a la modificació dels Estatuts en aquest sentit. Això ens va portar a un carreró sense sortida.

El Consell Rector va buscar assessorament legal de l'equip jurídic de la cooperativa i d'assessores externes. Després d'aquestes consultes, el Consell Rector va decidir portar la present pregunta a votació en aquesta Assemblea.

Seràn necessaris dos tercers parts de vots a favor sobre el total dels vots emesos per eliminar aquesta figura dels nostres Estatuts. Si no s'aconsegueix aquesta majoria reforçada, es mantindrà la figura en els Estatuts i a la pròxima Assemblea General Ordinària de 2025 es portarà a votació una proposta per desenvolupar-ne les característiques essencials.

Jaume Josa exposa que la figura de la sòcia de treball permet que les persones treballadores també participin, de manera ponderada, de la propietat de la cooperativa de consum. Hi hauria una copropietat en què els col·lectius de consumidores i de treballadores compartirien gestió i governança.

Subratlla que ha de quedar clar que, encara que es desenvolupi la figura de sòcia de treball, continuarem sent una cooperativa de consum. Les persones sòcies de treball tindrien una relació societària amb la cooperativa.

A continuació, la vocal del Consell Rector, Sílvia Garcia, explica els canvis que suposaria per a la cooperativa el fet de tenir sòcies de treball. Així mateix, explica com quedaria la ponderació de vot, exposant els supòsits següents :

	Tipologia de figura social	núm. de persones sòcies	% de vot	Ponderació	% Ponderació en Assemblea General
SUPÒSIT 1	sòcies de consum	200	59 %	85 % mínim	85%
	sòcies de treball	139	41%	15 % màxim	15%
	TOTAL	339	100%	100%	
SUPÒSIT 2	sòcies de consum	600	93,75%	85 % mínim	93,75%
	sòcies de treball	40	6,3%	15 % màxim	6,3%
	TOTAL	640	100%	100%	

Sílvia Garcia exposa a continuació els resultats del sondeig realitzat entre l'Equip Tècnic de la cooperativa el març de l'any passat, on hi va haver un 81 % de participació.

En cas de desenvolupar-se la figura, seria un dret individual de les persones treballadores, que escollirien si volen passar o no a ser sòcies de treball. Així mateix, s'ha de tenir en compte que l'adhesió a la figura estaria finalment subjecta al desplegament en el Reglament de Règim Intern, que també es votaria a l'Assemblea General. Hi ha molts passos previs abans que aquesta figura es posi en marxa.

Tot seguit, Sílvia Garcia passa a exposar els articles que es veurien modificats o eliminats dels Estatuts en cas que s'aprovi l'eliminació de la figura de la sòcia de treball.

Article	Contingut actual	Proposta
5.	<p>Article 5. Persones que poden ser sòcies</p> <p>D'acord amb l'article 23 de la Llei de cooperatives de Catalunya, les persones sòcies de la cooperativa poden ser de consum, de treball o col·laboradores.</p> <p>Poden ser socis i sòcies de consum d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques i d'altra natura que compleixin els requisits establerts a l'article 22 de la Llei de cooperatives de Catalunya, i que, compartint els objectius establerts en aquests estatuts, vulguin obtenir millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per a consum i ús propi i de les seves famílies.</p> <p>Són socis i sòcies de treball aquelles persones que compleixin els requisits que s'especifiquen a l'article. 7.</p>	<p>Article 5. Persones que poden ser sòcies</p> <p>D'acord amb l'article 23 de la Llei de cooperatives de Catalunya, les persones sòcies de la cooperativa poden ser de consum, de treball o col·laboradores.</p> <p>Poden ser socis i sòcies de consum d'aquesta cooperativa totes les persones físiques i jurídiques i d'altra natura que compleixin els requisits establerts a l'article 22 de la Llei de cooperatives de Catalunya, i que, compartint els objectius establerts en aquests estatuts, vulguin obtenir millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus, béns per a consum i ús propi i de les seves famílies.</p> <p>Són socis i sòcies de treball aquelles persones que compleixin els requisits que s'especifiquen a l'article. 7.</p>

	<p>Podran ser socis i sòcies col·laboradores de la cooperativa aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. S'estableixen dos tipus de persones sòcies col·laboradores, les privades i les públiques.</p>	<p>Podran ser socis i sòcies col·laboradores de la cooperativa aquelles persones físiques o jurídiques que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, puguin col·laborar en la consecució de l'objecte social de la cooperativa. S'estableixen dos tipus de persones sòcies col·laboradores, les privades i les públiques.</p>
--	---	---

Article	Contingut actual	Proposta
7.	<p>Accés de les persones treballadores a la condició de sòcies</p> <p>Les persones treballadores amb contracte per temps indefinit poden optar a adquirir la condició de sòcies de treball, d'acord amb el que estableix l'article 27 de la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya.</p> <p>A les persones sòcies de treball se'ls apliquen les normes establertes a la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya, per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat.</p>	<p>(sense contingut)</p> <p>Accés de les persones treballadores a la condició de sòcies</p> <p>Les persones treballadores amb contracte per temps indefinit poden optar a adquirir la condició de sòcies de treball, d'acord amb el que estableix l'article 27 de la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya.</p> <p>A les persones sòcies de treball se'ls apliquen les normes establertes a la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya, per als socis treballadors de les cooperatives de treball associat.</p>

Article	Contingut actual	Proposta
25.	<p>Transmissió de les aportacions</p> <p>La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies treballadores i consumidores pot ser:</p> <ol style="list-style-type: none"> Per actes "inter vivos", entre persones sòcies, en els termes establerts pels estatuts socials, i en exposició al tauler d'anuncis de la cooperativa, amb l'autorització prèvia del Consell Rector. Per actes "mortis causa". Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia cap a la cooperativa. En el cas de les persones que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos des del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant valorat tal com disposa l'article 72 de la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya. 	<p>Transmissió de les aportacions</p> <p>La transmissió de les aportacions obligatòries i les voluntàries de les persones sòcies treballadores i consumidores pot ser:</p> <ol style="list-style-type: none"> Per actes "inter vivos", entre persones sòcies, en els termes establerts pels estatuts socials, i en exposició al tauler d'anuncis de la cooperativa, amb l'autorització prèvia del Consell Rector. Per actes "mortis causa". Els hereus substitueixen el causant o la causant en la seva posició jurídica, subrogant-se en els drets i les obligacions que tenia cap a la cooperativa. En el cas de les persones que realitzaven alguna activitat cooperativitzada de caràcter personal, els hereus poden optar entre sol·licitar, en el termini màxim de sis mesos des del fet causant, l'alta com a socis, si compleixen els requisits establerts pels estatuts socials, o bé que els sigui liquidat el crèdit que representi el valor de les aportacions al capital del causant o la causant valorat tal com disposa l'article 72 de la Llei 18/2002, de cooperatives de Catalunya.

Article	Contingut actual	Proposta
33.	<p>Elements bàsics</p> <ol style="list-style-type: none"> L'organització funcional pot ser fixada per un reglament de règim intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General. En aquest reglament de règim intern s'han de regular, com a mínim, l'existència, competències i funcionament dels grups locals i coordinadores territorials, entesos com aquelles unitats organitzatives que poden crear els socis en un territori determinat (barri, poble, municipi, comarca, província o comunitat 	<p>Elements bàsics</p> <ol style="list-style-type: none"> L'organització funcional pot ser fixada per un reglament de règim intern, que ha de ser aprovat per l'Assemblea General. En aquest reglament de règim intern s'han de regular, com a mínim, l'existència, competències i funcionament dels grups locals i coordinadores territorials, entesos com aquelles unitats organitzatives que poden crear els socis en un territori determinat (barri, poble, municipi, comarca,

	<p>autònoma).</p> <p>3. Les condicions laborals dels socis o sòcies de treball, si n'hi ha, s'han de fixar al reglament de règim intern a elaborar segons el paràgraf anterior, però no poden ser inferiors a les que venen establertes als convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte d'altri. Igualment, les retribucions dels socis o sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri s'han d'ajustar al que preveu l'article 144 de la Llei de cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.</p>	<p>provincia o comunitat autònoma).</p> <p>3. Les condicions laborals dels socis o sòcies de treball, si n'hi ha, s'han de fixar al reglament de règim intern a elaborar segons el paràgraf anterior, però no poden ser inferiors a les que venen establertes als convenis o normes generals de la zona per a l'activitat dels treballadors per compte d'altri. Igualment, les retribucions dels socis o sòcies de treball i del personal que treballi per compte d'altri s'han d'ajustar al que preveu l'article 144 de la Llei de cooperatives per a les cooperatives sense ànim de lucre.</p>
--	--	---

Aquesta votació sobre l'eliminació de la figura de la sòcia de treball suposa una modificació estatutària, per tant s'ha d'aprovar per majoria reforçada de dos terços dels vots que s'emetin.

5. Presentació de les persones candidates i renovació del càrrec a la Intervenció de Comptes.

La Presidenta procedeix a donar a conèixer els vots al punt de la revocació del nomenament de la interventora de comptes Sofia Kukulka Luque: han estat 124 vots a favor, 0 vots en contra i 6 abstencions. S'aprova, per tant, la revocació del nomenament de Sofia Kukulka Luque i es dona pas a la presentació de la candidatura a càrrec de la interventora de comptes

Marc Falguera explica que s'ha presentat una única candidatura, la de Francesc Arnau i Sánchez, treballador de banca jubilat, que pertany als Grups Locals del Baix Llobregat i de Terres de l'Ebre, on resideix. Ha estat vinculat al moviment sindical i veïnal, i actualment és president de la cooperativa Serveines.

Un cop finalitzada la presentació de la candidatura, la Presidenta agraeix a Sofia Kukulka, la interventora sortint, la seva participació en l'òrgan d'Intervenció de Comptes.

6. Facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acord adoptats

La Presidenta exposa l'últim punt de l'ordre del dia consistent a facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acords adoptats. Proposa apoderar tan àmpliament com sigui necessari en dret a tots els membres del Consell Rector de la cooperativa perquè, qualsevol d'ells, individualment o de manera conjunta, pugui entregar certificacions totals o parcials dels acords presents, i atorgar els documents públics o privats que siguin necessaris per a l'execució dels acords anteriors, inclosa, quan correspongui, la seva inscripció al Registre de Cooperatives, amb la qual cosa se'ls apodera també fins i tot per a efectuar les modificacions pertinents per a corregir els defectes que es derivin de la corresponent qualificació registral.

Aquesta pregunta necessita majoria simple de vots per a ser aprovada.

7. Respostes als dubtes plantejats per la base societària

No han arribat preguntes al Participa, però sí que han arribat reflexions de persones sòcies que són llegendes en veu alta per persones membres del Consell Rector.

La vocal del Consell Rector, Aje Urruti, llegeix la primera reflexió. Es divideix en tres preguntes que la mateixa persona sòcia respon:

Què hi guanya la cooperativa incorporant aquesta figura? A parer meu, no hi guanya res, tot el contrari, complica la gestió i dedicarem més temps i recursos a la governança, s'hauran de definir nous redactats dels Estatuts i del Reglament Intern. A curt termini, hi haurà molts fronts oberts que necessitaran optimitzar els esforços (celebració 15 anys, nous projectes i criteris de generació, creixement de contractes, aliances amb altres cooperatives, comunitats energètiques). No crec que hi hagi més implicació de la que ja dedica l'Equip Tècnic a les qüestions del CR i de l'Assemblea.

Què hi guanyen les persones treballadores? Doncs tampoc hi guanyen res, al contrari:

1) perden garanties en cas de fallida. Decau el seu dret a cobrar de FOGASA. En cas de deutes per impagament de nòmines, les treballadores assalariades tenen prioritats davant de les sòcies treballadores.

2) Es crearan dos tipus de persones treballadores, les assalariades i les sòcies de treball, que farà que hi hagi un "poder" intangible en mans de poques persones i que es puguin crear friccions entre membres de l'Equip Tècnic.

3) Implicarà una major aportació en el capital. Potser fa 15 anys, a l'inici, comptar amb, per exemple, 15 000 € de capital social de les consumidores i 10 000 € de les treballadores, sí hagués enfortit la cooperativa. Però ara, 24 000 € aportats per les sòcies treballadores sobre 8 500 000 € aportats per les sòcies consumidores, és insignificant, representaria un 0,2 %.

Actualment, si una persona de l'Equip Tècnic que sigui sòcia consumidora vol ser membre del CR, ho pot ser.

I què hi perdrà la cooperativa? Doncs perdrà un fet important, 1 persona, 1 vot, un concepte fàcil d'entendre i explicar. I es perdrà la separació entre la part tècnica-financera encapçalada per l'Equip Tècnic i la part "política", representada pel Consell Rector, que continuarà vetllant perquè la cooperativa segueixi amb la seva missió i estratègia de fer la transició cap a un model 100 % renovable i en mans de la ciutadania. Si la dedicació de les persones treballadores es computa com a part de la jornada de treball, també es crearan 2 "categories" al si del CR.

La vocal Sílvia Garcia procedeix a llegir la segona reflexió:

Seria una llàstima que Som Energia, una cooperativa de referència i capdavantera, no seguís el camí natural de cooperativitzar també la feina i fer una proposta per a abandonar la lògica de capital-treball que, a la llarga, ens pot posar en dificultats i incoherències (p. ex.: una vaga

laboral seria un escenari possible en un context desfavorable que no succeiria amb sòcies de treball).

Altres cooperatives de consum, de serveis, d'habitatges en cessió d'ús, etc. i que ens son properes, ja han fet aquest pas: Som Connexió, Abacus, Coop57, Sostre Cívic...

Segons la Federació de Cooperatives de Consumidors i Usuaris de Catalunya, les cooperatives de consum donen feina a 5 000 persones, de les quals el 80 % en són sòcies de treball (unes 4 000 persones, és a dir, 4 de cada 5 treballadores). Per tant, no és una situació gens estranya i, al contrari, és molt habitual entre les cooperatives de consum. Font: <https://cooperativesdeconsum.coop/cooperativisme-de-consum/que-es-una-cooperativa-de-consumidors-i-usuaris/>

Per a Som Energia, tenir sòcies de treball representa tenir els avantatges de superar la dicotomia patró-treballador que hi ha a les empreses convencionals, guanyant en:

- Compromís individual i col·lectiu en un projecte comú.
- Major resiliència davant les dificultats (que segur que hi haurà en un futur)
- Coherència i identitat cooperativa més sòlida.
- Sentit de propietat col·lectiva del projecte i de la missió de Som Energia.
- Solucions flexibles i cooperatives a aspectes de caire laboral.

Per als treballadors, potser no s'aprecia un guany directe i immediat de ser copropietari d'una cooperativa sense ànim de lucre que, per tant, no reparteix un excedent econòmic anual entre els socis. Però té altres avantatges i possibilitats a llarg termini.

En tot cas, seria una opció, no una obligació, que representaria una petita part dels socis de consum pels que no trencaria, en cap cas, el principi d'una persona, un vot.

Per acabar, altres exemples de cooperatives energètiques que ja contempen la figura de la sòcia de treball són: Goiener, la cooperativa energètica d'Euskal Herria, que va integrar la gestió sociocràtica a la cooperativa molt abans que Som Energia.

Enercoop, la cooperativa energètica francesa, molt semblant a Som Energia. Enercoop és, de fet, una cooperativa d'interès col·lectiu (SCIC), una figura jurídica que integra no només les sòcies de consum, sinó també les de treball i les administracions públiques. Integra, per tant, totes les parts interessades que tenen un objectiu comú. A les assemblees i als diferents espais de participació i decisió seuen totes, no una "contra" l'altra per imposar una tesi, sinó per treballar en cooperació i decidir col·lectivament el seu futur.

La secretària del Consell Rector Carol Coll llegeix la **tercera reflexió**:

He viscut aquest debat des de diferents posicionaments de la cooperativa i és una llàstima que hàgim de sentir un sentiment de culpa en veure que els discursos i arguments no responen a totes les mirades i sentiments.

M'hagués encantat viure aquest debat d'una manera enriquidora i motivant però les presses, malgrat és un tema que es va iniciar el 2019, no ha pogut establir uns tempos i procediments més participatius.

També m'agradaria que es visualitzés la diversitat de perfils que es generarien a la cooperativa, tot esdevenint molt més complexa:

- treballadora - sòcia treballadora
- treballadora - sòcia de consum
- treballadora - no sòcia
- treballadora - sòcia treballadora - al CR
- treballadora - sòcia treballadora - sense estar al CR
- treballadora - sòcia de consum - al CR
- treballadora - sòcia de consum - sense estar al CR
- no treballadora - sòcia de consum - al CR
- no treballadora - sòcia de consum - sense estar al CR
- sòcia de consum - intervenció de comptes

Sorgeixen altres reflexions abans de procedir amb aquest tema:

Per què no dediquem més recursos a potenciar la motivació i la il·lusió de les treballadores?

Per què no dediquem més recursos a potenciar la motivació i il·lusió de les sòcies?

Si ara eliminem la figura de treball, es pot recuperar en algun moment, oi?

Potser no és el moment? Què diuen les treballadores? Veure resultats d'enquestes i valorem conjuntament? Cal un procés de formació i debat més ampli?

El vocal Marc Falguera llegeix la **quarta reflexió**:

La realitat de l'assemblea general anterior és que no es va aprovar la regulació de la figura de la sòcia de treball en els termes que esteu explicant. I això suposa una paralització de la possibilitat de modificar els estatuts. Això és poc operatiu a curt termini.

En aquest sentit, és més operatiu eliminar la figura de sòcia de treball i poder implementar les modificacions d'estatuts que tenim paralitzades i, posteriorment, a l'assemblea general que es consideri adient (que podria ser la propera), proposar un punt per a tornar a incloure la figura de sòcia de treball amb una regulació determinada, de manera que si resulta acceptada es torna a incloure amb la regulació aprovada i, si continua sense acceptar-se, ens quedem com ara, però evitem així aquesta situació de tenir bloquejades les modificacions estatutàries.

La Presidenta informa que acaba d'arribar una pregunta d'una persona sòcia al Participa, i procedeix a llegir-la:

Pregunta: *Bon dia, no entenc per què s'ha canviat el sentit de la pregunta a votar. A la darrera assemblea es preguntava si es volia desenvolupar la figura de sòcia de treball (malgrat no es va afegir que si no s'aprovava, significava que s'eliminava). Ara, en canvi, la pregunta s'ha formulat al revés: "vols eliminar la figura de sòcia de treball?". Crec que el Consell Rector s'ha equivocat en aquest aspecte.*

La Presidenta agraeix la pregunta i respon: La pregunta de l'Assemblea anterior "Vols desenvolupar la figura de la sòcia de treball?" era una pregunta errònia, ja que és un imperatiu legal. És a dir, Som Energia ja preveia en els seus Estatuts inicials de 2010 la figura de sòcia de treball, per tant, en aquests Estatuts ja hauria d'estar exposat el seu desenvolupament. Per aquest motiu, el Registre de Cooperatives va requerir-ne el desenvolupament, perquè és una figura actualment aprovada en els nostres Estatuts. Com que hi ha sòcies que consideren que s'ha d'eliminar aquesta figura dels Estatuts, la pregunta correcta ha de ser votant-ne la eliminació.

Tot seguit, la Presidenta passa a llegir la **cinquena reflexió** rebuda:

El sol fet de portar a votació l'eliminació d'una figura essencialment cooperativista penso que és incoherent amb els valors que defensem a Som Energia.

La figura de la sòcia de treball promou que el nostre projecte s'enriqueixi molt més, integrant aquelles persones que ho vulguin i que aporten la seva força de treball, de manera ordenada, als espais de governança de la cooperativa.

No entenc per què el Consell Rector actual planteja l'eliminació d'una figura que ja tenim inclosa als Estatuts i que pertany a l'essència de la nostra forma jurídica.

Totes els neguits que es plantegen en respostes anteriors són neguits que neixen de no haver desplegat mai aquesta figura a Som Energia. No obstant, hem vist múltiples exemples d'èxit, malgrat l'esforç, d'altres cooperatives que ens han ofert el seu coneixement.

Una cooperativa espantada és un projecte destinat a fracassar. Siguem valentes i anem endavant! Som Energia va néixer per a la transició energètica però també social.

Manifestades totes les reflexions, la Presidenta dona pas a la presentació de la campanya "Som Influencers".

8. Comiats del Consell Rector

La Presidenta agraeix a les persones sòcies que han participat en l'Assemblea i han votat, a les que han delegat el vot, als Grups Locals i, en especial, als que han organitzat espais de seguiment, a Olistis per la interpretació simultània, a Claraboia per la retransmissió, a Multisignes per la retransmissió en llenguatge de signes, a Sandra Redondo de La Mirada i a Jose Granados de Ensó, i a les persones de l'Equip Tècnic que hi han participat.

Cedeix la paraula a la resta de companyes del Consell Rector.

Aje Urruti comenta que s'ha iniciat, a finals de desembre, un nou canal de comunicació entre les sòcies i el Consell Rector a través d'un butlletí informatiu anomenat "CR Informa". Agraeix a l'equip de comunicació haver obert aquest canal de comunicació. Recorda que hi ha un correu: rector@somenergia.coop, al qual anima les sòcies a escriure per a transmetre preocupacions, inquietuds, dubtes...

Anima les persones sòcies a postular-se al Consell Rector per a la pròxima Assemblea General Ordinària de maig de 2025, ja que tres persones finalitzen el seu nomenament com a membres del Consell Rector actual. Cedeix la paraula a Jaume Josa, una de les persones membres que acaba el mandat al maig i, tot seguit, a en Marc Falguera, per ser la incorporació més recent al Consell Rector, perquè expliquin la seva experiència.

Jaume Josa expressa alguns motius pels quals val la pena viure l'experiència de ser membre del Consell Rector:

- Permet conèixer la cooperativa des de dins, i conèixer l'Equip Tècnic, que és el motor de la cooperativa.
- També permet entendre, quan l'economia de mercat és la que mana, com és que un bé que hauria de ser per a tothom arribi a preus desorbitats. Les energies renovables, per exemple, que haurien de ser més democràtiques i econòmiques que les fòssils, resulta que s'estan pagant més cares pels interessos de tercers.
- Com a activista per a la protecció del clima, és un luxe poder fer-ho des de dins del món cooperatiu. Aquesta experiència l'ha conduït a escriure el seu primer llibre "Fòssil? No, gràcies".

Marc Falguera explica la seva experiència en aquest any com a membre del Consell Rector. Li semblava interessant conèixer com una cooperativa com Som Energia podia liderar la transició ecològica des d'un punt de vista social i just, i com ell podia ajudar de manera personal. Destaca l'acollida i qualitat humana del Consell Rector i de l'Equip Tècnic. L'experiència és un màster en energia, cooperativisme i humanitat. Es mostra molt gratificat pel nou canal de comunicació amb les persones sòcies. És una funció intensa, però que es porta bé amb el suport, la cohesió i el complement entre totes les persones membres del Consell Rector. Aprens, aportes i vius una experiència molt maca.

Aje Urruti destaca que la cooperativa ofereix formació per a participar en la governança de la cooperativa i del Consell Rector.

Sílvia Garcia comenta que aquestes formacions la van motivar a llançar-se com a candidata. Hi ha molta diversitat i, com més diversitat, més riquesa. Ser membre del Consell Rector implica temps, però no més de 2 hores a la setmana. Els coneixements tècnics els aporta l'Equip Tècnic, mentre que el Consell Rector aporta la mirada política.

Carol Coll reitera l'agraïment a les persones sòcies que segueixen l'Assemblea, a l'Equip Tècnic i, especialment, als Grups Locals. Recorda la trobada de Grups Locals que tindrà lloc a finals de febrer. Anima la gent a sumar-se als Grups Locals per conèixer a altres persones sòcies i crear sinergies.

La Presidenta comunica que es tanca el panell de votacions. A continuació, es procedirà a comunicar els resultats.

Sílvia Garcia fa una crida a ajudar les persones afectades per la Dana i la Presidenta envia una forta abraçada al Grup Local de València.

9. Resultat de les votacions

PREGUNTA	A FAVOR	EN CONTRA	ABSTENCIÓ	APROVAT
Aproves la revocació del càrrec com a Interventora de Comptes de Sofia Kukulka Luque?	124	0	6	SÍ
Aproves eliminar la figura de la sòcia de treball i les modificacions estatutàries que es deriven d'aquesta eliminació (articles 5, 7, 25 i 33)?	236	198	57	NO
Votació de les candidatures presentades a Intervenció de Comptes: Francesc Arnau i Sánchez	296			SÍ
Aproves facultar el Consell Rector per executar i inscriure els acord adoptats?	422	14	27	SÍ

Per acabar, la Presidenta cedeix la paraula al candidat escollit com a interventor de comptes, Francesc Arnau i Sánchez, qui accepta el càrrec i manifesta que no incorre en cap causa legal ni estatutària d'incompatibilitat.

Atès que les persones presents no tenen més comentaris, suggeriments ni dubtes, la Presidenta aixeca la sessió a les 12:51 hores, i jo, Carolina Coll Marquès, com a Secretària del Consell Rector, deixo constància expressa que la identitat de totes les persones assistents ha quedat prou verificada mitjançant els mecanismes corresponents d'accés (usuari i contrasenya) a la plataforma virtual on s'ha dut a terme l'Assemblea, així com que la comunicació de l'assemblea ha estat continuada.

Així mateix, deixo constància del fet que totes les persones sòcies assistents a l'Assemblea General Extraordinària que ho han volgut han pogut exercir el seu dret de participació, intervenint verbalment i per escrit.

Firmes:

Aina Barceló Cuerda
Presidenta

Carolina Coll Marquès
Secretària

Havent llegit el contingut d'aquesta acta, la signo i l'aprovo als efectes escaients per la meva condició d'interventora:

Mònica Nuell Turon

Bernat Sanjuan Soler

ANNEX: llista de persones sòcies que han participat a l'Assemblea General (nom, cognoms, DNI i número de sòcia).

Persona sòcia	Número de sòcia	DNI/NIF/NIE
<i>Dades eliminades per protecció</i>		